

Allmänhetens fråga

| Nr | Ärende | Beteckning |
|-----------|---|-------------------|
| 1 | Protokollsjustering | |
| 2 | Sammanträdetes laga tillkomst | |
| 3 | Entledigande och val av ersättare i kulturnämnden | KS/2018:480 |
| 4 | Tjänstledighet som gruppledare | KS/2021:303 |
| 5 | Policy - Trygghet och säkerhet | KS/2020:383 |
| 6 | Revidering av biblioteksplan 2021-2023 | KS/2021:232 |
| 7 | Sammanträdesdagar 2022 kommunfullmäktige och kommunstyrelsen | KS/2021:263 |
| 8 | Svar på motion om god äldreomsorg dag och natt, året runt efter arbetstyngd och behov | KS/2020:149 |
| 9 | Svar på motion om bemanningstal och ny modell | KS/2020:283 |
| 10 | Svar på motion om att prova Emmabodamodellen | KS/2021:101 |
| 11 | Svar på interpellation om att agera för att öppna Julita gård | KS/2021:277 |
| 12 | Motion om musikinstrument på lekplatser | KS/2021:282 |
| 13 | Motion om koldioxidbudget | KS/2021:292 |
| 14 | Meddelanden | |

Torgerd Jansson
Ordförande

Entledigande och val av ersättare i kulturnämnden

Förslag till beslut

1. Kommunfullmäktige entledigar Nicklas Jonsson (M) som ersättare i kulturnämnden.
2. Kommunfullmäktige väljer Anne Hofstedt (M) som ersättare i kulturnämnden till och med den 31 december 2022.

Sammanfattning av ärendet

Nicklas Jonsson (M) har i skrivelse daterad 30 augusti begärt att bli entledigad från sitt uppdrag som ersättare i kulturnämnden. Moderaterna nominerar Anne Hofstedt (M) som ny ersättare i kulturnämnden.

Karin Österman Sundell
Registrator

Beslutet skickas till:

Nicklas Jonsson

Anne Hofstedt

Bildningsnämnden

Löneenheten

Troman

Lex

Akten

Tjänstledighet som gruppleddare

Förslag till beslut

1. Kommunfullmäktige beslutar att bevilja Nicklas Adamsson (MP) tjänstledigt från uppdraget som gruppleddare för miljöpartiet i kommunfullmäktige under perioden 4 oktober 2021 till den 14 november 2021. Under tiden utses Ylva G Karlsson (MP) som gruppleddare för miljöpartiet i kommunfullmäktige.
2. Beslutet upphävs om Nicklas Adamsson (MP) drar tillbaka sin ansökan om ledighet vilket då meddelas till kommunledningsförvaltningen.

Sammanfattning av ärendet

Nicklas Adamsson (MP) har inkommit med en ansökan om tjänstledigt från uppdraget som gruppleddare för miljöpartiet i kommunfullmäktige under perioden från den 4 oktober 2021 till och med den 14 november 2021. Under tiden föreslås att Ylva G Karlsson (MP) tar över uppdraget som gruppleddare.

Årsarvodet för gruppleddare regleras i Arvodesbestämmelser för förtroendevalda.

Marie Sandström Koski
Nämndadministrativ chef

Beslutet skickas till:

Adamsson

Karlsson

Löneenheten

§ 132

KS/2020:383 015

Policy - Trygghet och säkerhet

Kommunstyrelsens förslag till kommunfullmäktige

Kommunfullmäktige beslutar att anta policy - Trygghet och säkerhet.

Reservation

Mot beslutet och till förmån för Inger Fredriksson (C) med fleras yrkande reserverar sig Inger Fredriksson (C), Victoria Barrsäter (C), Tony Rosendahl (V) och Joha Frondelius (KD). Den skriftliga reservationen redovisas som bilaga A.

Särskilt yttrande

Styrelsen medger att Nicklas Adamsson (MP) får foga ett särskilt yttrande till protokollet. Det särskilda yttranderedovisas som bilaga B.

Sammanfattning av ärendet

De senaste åren har behovet och kraven på kommuner att bedriva ett aktivt och systematiskt trygghets- och säkerhetsarbete ökat. Detta innefattar, bland annat, ökat samarbete med Polismyndigheten i trygghets- och brottsförebyggande arbete, ökat skalskydd för intern säkerhet samt lagkrav på att bygga upp det civila försvaret och kommunens krigsberedskap.

Utifrån detta har kommunledningsförvaltningens säkerhetsenhet tagit fram ett policydokument med syfte att förtydliga den övergripande viljan och inriktningen för kommunens trygghets- och säkerhetsarbete. Genom att samla trygghets- och säkerhetsområdet i ett policydokument synliggörs den röda tråden i arbetet.

Kommunens trygghets- och säkerhetsarbete består av fyra områden;

- Krisberedskap, civilt försvar och säkerhetsskydd.
- Brottsförebyggande och trygghetsfrämjande arbete.
- Skydd mot olyckor.
- Internt skydd.

Till varje område kommer det tas fram stödjande dokument i form av handlingsplaner som beskriver hur arbetet kommer att bedrivas och genomföras.

Då det tidigare saknats en samlad policy för kommunens trygghets- och säkerhetsarbete har varje enskilt dokument lyfts till fullmäktige för beslut (exempelvis kommunens krishanteringsplan). Nuvarande antagna dokument kommer, vid giltighetstidens slut, inte att förläggas utan istället beslutas om på tjänstemannanivå då det i policyn klassas som stödjande dokument.

Vissa dokument måste, enligt lag, antas av kommunfullmäktige och kan inte beslutas om på tjänstemannanivå.

Ärendets handlingar

- Kommunledningsförvaltningens tjänsteskrivelse, 2021-01-07
- Förslag - Policy trygghet- och säkerhet

Kommunstyrelsens överläggning

Under kommunstyrelsens överläggning yttrar sig Nicklas Adamsson (MP), Joha Frondelius (KD), Inger Fredriksson (C), Victoria Barrsäter (C), Tony Rosendahl (V), Christer Sundqvist (M) samt utredaren Axel Stenbeck.

Förslag och yrkande

Inger Fredriksson (C) yrkar, med instämmande av Tony Rosendahl (V), Joha Frondelius (KD) och Victoria Barrsäter (C), på att ärendet ska återremitteras för att kompletteras med ett avsnitt med skrivningar om klimatförändringarnas konsekvenser.

Christer Sundqvist (M) yrkar på att ärendet ska avgöras idag.

Beslutsgång

Efter avslutad överläggning redogör ordföranden för sitt förslag till propositionsordning som godkänns av styrelsen. I enlighet med detta ställer ordföranden sedan proposition på om ärendet ska avgöras idag eller återremitteras och finner att ärendet ska avgöras idag. Därefter ställer ordföranden proposition på förvaltningens förslag till beslut och finner att styrelsen biträder detta.

Särskilt yttrande

Nicklas Adamsson (MP) framför till kommunstyrelsen att han önskar få foga ett särskilt yttrande till protokollet vilket styrelsen medger.

Beslutet skickas till:

Akten

Ordförandens sign

Justerandes sign



DNR KS/2020:383-015

Reservation angående Policy – Trygghet och säkerhet

Det är positivt att kommunen tar fram en policy för inriktningen av Katrineholms kommuns trygghets- och säkerhetsarbete. Vi saknar dock skrivningar om förberedelser för klimatförändringarnas konsekvenser – extremväder med hetta, torka eller översvämmande regnmängder. Det är en brist i dokumentet som vi vill se rättas till.

Mot bakgrund av detta, yrkade vi att ärendet skulle återremitteras för att kompletteras med avsnitt om skrivningar om klimatförändringarnas konsekvenser.

Då vårt yrkande avslogs, reserverar vi oss mot beslutet.

Katrineholm 25 augusti 2021

Inger Fredriksson, Centerpartiet

Victoria Barrsäter, Centerpartiet

Joha Frondelius, Kristdemokraterna

Tony Rosendahl, Vänsterpartiet



Katrineholm 2021-08-25

Särskilt yttrande KS/2020:383 - 015

Trygghet och säkerhet. Policy 2021-2023 för krisberedskap, civilt försvar, säkerhetsskydd, brottsförebyggande arbete, skydd mot olyckor och internt skydd.

”Denna policy är framtagen för att förtydliga de lagstyrda kraven samt den övergripande viljan och inriktningen för Katrineholms kommuns trygghet- och säkerhetsarbete. Dokumentets innehåll bygger även på kommunplanens inriktningsområden och mål gällande trygghet- och säkerhetsfrågor.”

Den senaste rapporten från **The Intergovernmental Panel on Climate Change, IPCC**, säger att det numer inte råder några tvivel om att det är människans utsläpp av koldioxid som förändrat klimatet. Man skriver också att de olika typer av extremväder som vi sett alltfler exempel på under senare år är kopplat till mänsklig påverkan.

Med tanke på att effekterna av klimatförändringarna (extremväder med såväl hetta som skyfall och stora flöden och översvämningar) antas bli allt vanligare framöver är det anmärkningsvärt att detta överhuvudtaget inte nämns i kommunens policydokument. Detta är en stor brist och bör rättas till.

Som ersättare i kommunstyrelsen kan jag varken yrka eller reservera mig mot beslut utan endast förtydliga mitt ställningstagande genom att be om att få föga ett särskilt yttrande till protokollet. Med detta sagt vill jag därför framhålla att ärendet bör återremitteras för komplettering med erforderliga skrivningar om lokala effekter av de klimatförändringar vi ser allt tydligare tecken på.

För Miljöpartiet de gröna i Katrineholms kommun

Nicklas Adamsson

Policy - Trygghet och säkerhet

Förvaltningens förslag till beslut

Kommunstyrelsen föreslår kommunfullmäktige besluta att anta policy – Trygghet och säkerhet.

Sammanfattning av ärendet

De senaste åren har behovet och kraven på kommuner att bedriva ett aktivt och systematiskt trygghets- och säkerhetsarbete ökat. Detta innefattar, bland annat, ökat samarbete med Polismyndigheten i trygghets- och brottsförebyggande arbete, ökat skalskydd för intern säkerhet samt lagkrav på att bygga upp det civila försvaret och kommunens krigsberedskap.

Utifrån detta har kommunledningsförvaltningens säkerhetsenhet tagit fram ett policydokument med syfte att förtydliga den övergripande viljan och inriktningen för kommunens trygghet- och säkerhetsarbete. Genom att samla trygghets- och säkerhetsområdet i ett policydokument synliggörs den röda tråden i arbetet.

Kommunens trygghet- och säkerhetsarbete består av fyra områden;

- Krisberedskap, civilt försvar och säkerhetsskydd.
- Brottsförebyggande och trygghetsfrämjande arbete.
- Skydd mot olyckor.
- Internt skydd.

Till varje område kommer det tas fram stödande dokument i form av handlingsplaner som beskriver hur arbetet kommer att bedrivas och genomföras.

Då det tidigare saknats en samlad policy för kommunens trygghets- och säkerhetsarbete har varje enskilt dokument lyfts till fullmäktige för beslut (exempelvis kommunens krishanteringsplan). Nuvarande antagna dokument kommer, vid giltighetstidens slut, inte att förlängas utan istället beslutas om på tjänstemannanivå då det i policyn klassas som stödande dokument.

Vissa dokument måste, enligt lag, antas av kommunfullmäktige och kan inte beslutas om på tjänstemannanivå.

Ärendets handlingar

- Förslag - Policy trygghet- och säkerhet

Ärendebeskrivning

Policyn skickades under våren ut på remiss till samtliga kommunens nämnder samt Polismyndigheten Region Öst och Västra Sörmlands Räddningstjänst (VSR). Kommunens nämnder har svarat på remissen.

Utifrån inkomna remissvar har följande ändringar gjorts i policyn jämfört med remissversionen:

- Styckena från kommunplanen har tagits bort.
- Terminologin gällande olika dokument har uppdaterats.
- En dokumenthierarki har införts för att tydliggöra strukturen.
- Nämndernas och förvaltningarnas roll och ansvar har tydliggjorts.
- Det trygghetsfrämjande arbetet har tydliggjorts under kapitlet Brottsförebyggande och trygghetsfrämjande arbete.
- Generella redaktionella ändringar. vissa stycken och delar har flyttats till stödjande dokument.

Axel Stenbeck
Utredare

Tobias Plantin
Säkerhetschef

Beslutet skickas till:

Akt

Trygghet och säkerhet

Policy 2021-2023 för krisberedskap, civilt försvar, säkerhetsskydd, brottsförebyggande arbete, skydd mot olyckor och internt skydd

Kommunstyrelsen 2021-08-25, § 132

Dokumentinformation

Beslutshistorik

Antagen av kommunfullmäktige 20xx-xx-xx § xx

Senast ändrad av kommunfullmäktige

20XX-XX-XX

Giltighet

Gäller från och med 20xx-xx-xx

Gäller till och med 2023-12-31

Förvaltare¹

Inom kommunstyrelsens ansvarsområde

Kategori

- Inriktningsdokument

Uppföljning

När: I samband med ny mandatperiod och antagande av ny kommunplan

¹ Förvaltarens ansvar innebär att:

- dokumentet efterlevs
- är tillgängligt
- följa eventuellt ändrade förutsättningar för dokumentet
- dokumentet följs upp och revideras
- dokumentet är aktuellt och uppdaterat

Innehåll

| | |
|--|----------|
| Beslutshistorik..... | 2 |
| Senast ändrad av kommunfullmäktige | 2 |
| Giltighet..... | 2 |
| Förvaltarskap..... | 2 |
| Kategori | 2 |
| Uppföljning | 2 |
| Inledning | 4 |
| Syfte | 4 |
| Dokumenthierarki..... | 4 |
| Organisation och ansvar | 4 |
| Kommunstyrelsen..... | 4 |
| Nämnderna..... | 4 |
| Geografiskt områdesansvar | 4 |
| Analys och lägesbilder | 5 |
| Informationssäkerhet..... | 5 |
| Krisberedskap, civilt försvar och säkerhetsskydd | 6 |
| Kommunens arbete med krisberedskap, civilt försvar och säkerhetsskydd innebär att:..... | 6 |
| Brottsförebyggande och trygghetsfrämjande arbete | 7 |
| Kommunens arbete med brottsförebyggande och trygghetskapande åtgärder innebär att: | 7 |
| Skydd mot olyckor | 8 |
| Kommunens arbete med skydd mot olyckor innebär att:..... | 8 |
| Internt skydd | 9 |
| Kommunens arbete med internt skydd innebär att:..... | 9 |

Inledning

Syfte

Denna policy är framtagen för att förtydliga de lagstyrda kraven samt den övergripande viljan och inriktningen för Katrineholms kommuns trygghet- och säkerhetsarbete. Dokumentets innehåll bygger även på kommunplanens inriktningsområden och mål gällande trygghet- och säkerhetsfrågor.

Dokumenthierarki

Kommunens trygghet- och säkerhetsarbete består av fyra områden. Varje område har en egen handlingsplan som är ett stödande dokument som beslutas om på tjänstemannanivå, dock inte Handlingsplan för skydd mot olyckor som enligt lag måste beslutas om av kommunfullmäktige. Ansvaret för framtagande av de stödande dokumenten ligger på kommundirektören.

- **Handlingsplan - Krisberedskap, civilt försvar och säkerhetsskydd**
- **Handlingsplan - Brottsförebyggande och trygghetsfrämjande arbete**
- **Handlingsplan - Internt skydd**
- **Handlingsplan - Handlingsplan för skydd mot olyckor**

Organisation och ansvar

Kommunstyrelsen

Kommunledningsförvaltningen ansvarar under kommunstyrelsen för att leda, styra och samordna Katrineholms kommuns samlade trygghets- och säkerhetsarbete. Kommunens säkerhetschef (tillika säkerhetsskyddschef) är direkt underställd kommundirektören.

Säkerhetschefen ansvarar för det dagliga arbetet gällande ledning, styrning och samordning av trygghet- och säkerhetsarbetet samt omsätta de externa krav som ställs i lagar, avtal och överenskommelser med samverkande organisationer.

Vid händelse av kris leds kommunens arbete av krisledningschef (tillika kommundirektör). Ansvar och organisation under en samhällsstörning beskrivs närmare i kommunens krisledningsplan.

Nämnderna

Varje nämnd har, inom sitt verksamhetsområde, ansvar för kommunens trygghets- och säkerhetsarbete, vilket omfattar allt från trygga skol- och fritidsmiljöer till utformning av stadsmiljöer. Förvaltningarna ska delta i kommunens trygghets- och säkerhetsarbete och verkställa åtgärder och aktiviteter tillsammans med kommunledningsförvaltningen och säkerhetsenheten.

Geografiskt områdesansvar

Det geografiska områdesansvaret utgår ifrån Lag (2006:544) om kommuners och regioners åtgärder inför och vid extraordinära händelser i fredstid och höjd beredskap. Katrineholms kommun utgår från det geografiska områdesansvaret i hela sitt arbete med trygghet- och säkerhet. Geografiskt områdesansvar innebär ansvar att verka för att samordningen fungerar mellan alla som är inblandade under en samhällsstörning. Katrineholms kommuns geografiska områdesansvar innebär att:

- Göra samlade risk- och sårbarhetsanalyser i kommunens geografiska område som omfattar samtliga områden för trygghet och säkerhetsarbetet.

- Vara sammankallande för samverkansråd och grupper, med representanter från lokala organisationer, näringsliv och myndigheter.
- Verka för att lokala aktörer förebygger och förbereder hanteringen av olyckor och andra oönskade händelser.
- Verka för samordning genom samverkan mellan organisationer, näringsliv och myndigheter inom kommunen.
- Samordna information till allmänheten.
- Ge lägesrapport och information om händelseutvecklingen, tillståndet, vidtagna och planerade åtgärder till länsstyrelsen och andra berörda aktörer.
- Ansvara för att hålla berörda myndigheter informerade.

Analys och lägesbilder

En framgångsfaktor för att lyckas med trygghets och säkerhetsarbete är relevanta underlag i form av analyser och aktuella lägesbilder. Arbetet ska grunda sig på ett evidensbaserat och systematiskt arbete. Aktuella lägesbilder ska inhämtas för samtliga områden som Katrineholms kommun identifierat i sitt trygghet- och säkerhetsarbete. Lägesbilden ska analyseras och ska mynna ut i åtgärdsplaner och aktiviteter. Bland annat ska Katrineholms kommun ha en aktuell risk- och sårbarhetsanalys, en riskanalys för skydd mot olyckor, en tydlig lägesbild över brottslighet och vad som skapar otrygghet samt till dessa områden tillhörande åtgärdsplaner.

Informationssäkerhet

Att informationen som hanteras är säker och tillförlitlig är en central del för kommunens trygghets- och säkerhetsarbete.

Krisberedskap, civilt försvar och säkerhetsskydd

Ett alltmer komplext samhälle ökar sårbarheten och därmed behovet av en ökad krisberedskap. Det skärpta omvärldsläget har föranlett en rustning av totalförsvaret där kommunen är en viktig aktör.

Enligt överenskommelse om *Kommunernas krisberedskap 2019–2022* och *Överenskommelse om kommunernas arbete med civilt försvar 2018-2021 samt MSB, 2018, Anvisningar för hur den statliga ersättningen för krisberedskap får användas*, ska kommunen ha ett samlat dokument som anger strategisk inriktning för arbetet med krisberedskap, civilt försvar och säkerhetsskydd.

Kommunens arbete med krisberedskap, civilt försvar och säkerhetsskydd innebär att:

- Vara väl förberedd att kunna hantera en extraordinär händelse genom planering, övning och förberedande insatser.
- Ha en risk- och sårbarhetsanalys som lever upp till de krav som ställs på kommunen i syfte att stärka kommunens förmåga att upprätthålla samhällsviktig verksamhet före, under och efter en extraordinär händelse. Analysen är även grunden i arbetet med civilt försvar.
- Ha en god förmåga att rapportera till berörd verksamhet före, under och efter en extraordinär händelse såväl som under höjd beredskap. Allmänheten ska kunna ges snabb och korrekt information vid extraordinär händelse och under höjd beredskap.
- Planeringen under höjd beredskap ska inriktas mot att kommunens verksamhet ska kunna bedrivas i linje med statliga direktiv.
- Samverka med andra aktörer inom kommunens geografiska område och inom Södermanlands län för att öka vår kunskap, dela med oss av egna erfarenheter och stärka vår robusthet vid extraordinär händelse eller höjd beredskap.
- Stärka enskilda individer som inte har ett omedelbart hjälpbehov att kunna klara sig själva i upp till en vecka vid extraordinär händelse genom rådgivning och information för att kunna prioritera samhällets resurser till de med störst behov.

Brottsförebyggande och trygghetsfrämjande arbete

Katrineholms kommun prioriterar det brottsförebyggande och trygghetsfrämjande arbetet högt då det främjar både individen och samhället positivt.

Inriktningen med det brottsförebyggande och trygghetsfrämjande arbetet är att brottsligheten och den upplevda otryggheten ska minska för varje år. Katrineholms kommun följer Brottsförebyggande Rådets (BRÅ) process för samverkan i lokalt brottsförebyggande arbete.

Kommunens arbete med brottsförebyggande och trygghetsskapande åtgärder innebär att:

- Vara väl förberedd att hantera händelser genom utbildning, övning och utvärdering.
- Kunna rapportera till berörda verksamheter före, under och efter en händelse samt ge allmänheten korrekt information så fort som möjligt.
- Tillsammans med Polismyndigheten, ta fram prioriteringar för kommunens brottsförebyggande arbete samt formulera medborgarlöften.
- Ta fram kunskapsbaserade åtgärdsplaner för kommunens brottsförebyggande och trygghetsfrämjande arbete.
- Ha god förmåga att förebygga och hantera hot och våld samt våldsbejakande extremism genom att kontinuerligt följa utvecklingen lokalt såväl som nationellt och vidta lämpliga åtgärder.
- Samverka med andra aktörer inom kommunens geografiska område och inom Södermanlands län för att öka vår kunskap, delge våra erfarenheter och höja vår förmåga.
- Arbeta för att skapa och behålla trygghetsfrämjande mötesplatser och aktiviteter.

Skydd mot olyckor

Enligt Lagen om skydd mot olyckor ska kommunfullmäktige för varje ny mandatperiod anta ett handlingsprogram för skydd mot olyckor. Katrineholms kommun tar fram ett program för sin verksamhet och kommunens räddningstjänst (kommunalförbundet Västra Sörmlands Räddningstjänst - VSR) tar fram ett program för räddningstjänstverksamheten.

Nedan regleras ramarna för det olycksförebyggande arbetet i kommunens verksamhet medan räddningsverksamheten hanteras i VSR:s framtagna handlingsprogram.

I *Lagen om skydd mot olyckor* anges övergripande nationella mål för verksamhetens skydd mot olyckor. De nationella målen kan sägas vara riktningsgivande såtillvida att de stadgar grundförutsättningarna för det lokala olycksförebyggande arbetet. De nationella målen ska sedan kompletteras med lokalt anpassade verksamhetsmål. Vissa grundläggande verksamhetsmål finns angivna i lagtexten medan resterande verksamhetsmål ska formuleras av kommunen utifrån den lokala riskbilden.

Syftet med nationella mål, verksamhetsmål samt kommunala handlingsprogram är att skapa större handlingsfrihet och flexibilitet för kommunerna inom området skydd mot olyckor och minska den statliga detaljstyrningen.

Enligt Lagen om skydd mot olyckor ska det kommunala handlingsprogrammet innehålla:

- Kommunens mål för verksamheten.
- De risker för olyckor som finns i kommunen och som kan leda till räddningsinsatser.
- Hur kommunens förebyggande verksamhet är ordnad och hur den planeras.
- Vilken förmåga kommunen har och avser att skaffa sig för att genomföra räddningsinsatser samt vilka resurser kommunerna har och avser att skaffa sig. Förmågan ska redovisas såväl med avseende på förhållandena i fred som under höjd beredskap.

Kommunens arbete med skydd mot olyckor innebär att:

- Vara väl förberedd att hantera olyckor eller oönskade händelser genom att tid har lagts på utbildning, övning och utvärdering. Samt ha en god planering av det olycksförebyggande arbetet.
- Genomföra riskinventering och ge en samlad riskbild för kommunen och vara grunden i arbetet med skydd mot olyckor.
- Ha en god förmåga att rapportera till berörd verksamhet före, under och efter en olycka eller oönskad händelse samt ge allmänheten korrekt information så fort som möjligt.
- Samverka med andra aktörer inom kommunens geografiska område och inom Södermanlands län för att öka vår kunskap, delge våra erfarenheter och höja vår förmåga.

Internt skydd

Internt skydd innebär skydd och säkerhet för verksamheter i kommunens lokaler, såväl egendomsskydd som personskydd. Omfattningen är bred och omfattar allt från fysiskt skydd med lås och larm till förebyggande arbete kring rutiner och försäkringsfrågor.

Inriktningen för arbetet är att den kommunala verksamheten ska kunna pågå med ett minimum av driftstörningar, olyckor och skador.

Kommunens arbete med internt skydd innebär att:

- Samtliga förvaltningar känner till sitt eget ansvar och agerar för att upprätthålla ett gott skydd av verksamheten.
- All personal har relevant kompetens för att förhindra och agera vid olyckor och skador.
- Arbeta med systematiskt säkerhetsarbete (SSA).
- Verksamheterna anmäler skador till följd av brand, stöld, inbrott, skadegörelse och oönskad närvaro i ett gemensamt rapporteringssystem.
- Kontinuerligt utbilda personal inom säkerhets- och brandskydd, hjärt- och lungräddning och andra relevanta områden.

§ 133

KS/2021:232 830

Revidering av biblioteksplan 2021-2023

Kommunstyrelsens förslag till kommunfullmäktige

Kommunfullmäktige beslutar att anta Biblioteksplan för Katrineholms kommun 2021-2023.

Sammanfattning av ärendet

Enligt bibliotekslagen (2013:801 17 §) skall kommuner och regioner efter den 1 januari 2005 anta en plan för sina respektive verksamheter inom biblioteksområdet.

Kommunfullmäktige antog innevarande biblioteksplan 2018-09-17, KS/2018:11

Under 2020 har biblioteksplanen reviderats av bibliotekschefen i samråd med en arbetsgrupp bestående av biblioteksmedarbetare samt efter kontakt med bildningsförvaltningen och vård- och omsorgsförvaltningen.

Förslag till Biblioteksplan för Katrineholms kommun 2021-2023 har varit ute på remiss till vård- och omsorgsnämnden samt bildningsnämnden. Biblioteksplanen har därefter justerats utifrån vad som framkommit i remissyttrandena.

Ärendets handlingar

- Kommunledningsförvaltningens tjänsteskrivelse, 2021-07-29
- Kulturnämndens beslut, 2021-06-02, § 16
- Förslag till biblioteksplan

Beslutet skickas till:

Akten

Revidering av biblioteksplan 2021-2023

Förvaltningens förslag till beslut

Kommunstyrelsen föreslår kommunfullmäktige besluta att anta Biblioteksplan för Katrineholms kommun 2021-2023.

Sammanfattning av ärendet

Enligt bibliotekslagen (2013:801 17 §) skall kommuner och regioner efter den 1 januari 2005 anta en plan för sina respektive verksamheter inom biblioteksområdet.

Kommunfullmäktige antog innevarande biblioteksplan 2018-09-17, KS/2018:11

Under 2020 har biblioteksplanen reviderats av bibliotekschefen i samråd med en arbetsgrupp bestående av biblioteksmedarbetare samt efter kontakt med bildningsförvaltningen och vård- och omsorgsförvaltningen.

Förslag till Biblioteksplan för Katrineholms kommun 2021-2023 har varit ute på remiss till vård- och omsorgsnämnden samt bildningsnämnden. Biblioteksplanen har därefter justerats utifrån vad som framkommit i remissyttrandena.

Ärendets handlingar

- Kulturnämndens beslut § 16, 2021-06-02
- Förslag till biblioteksplan

Axel Stenbeck
Utredare

Beslutet skickas till:

Kulturnämnden

Akt

§ 16

KULN/2021:11 830

Biblioteksplan 2021-2023

Kulturnämndens beslut

Kulturnämnden föreslår kommunfullmäktige besluta att anta Biblioteksplan för Katrineholms kommun 2021-2023.

Sammanfattning av ärendet

Enligt bibliotekslagen (2013:801 17 §) skall kommuner och regioner efter den 1 januari 2005 anta en plan för sina respektive verksamheter inom biblioteksområdet.

Kommunfullmäktige antog innevarande biblioteksplan 2018-09-17, KS/2018:11

Under 2020 har biblioteksplanen reviderats av bibliotekschefen i samråd med en arbetsgrupp bestående av biblioteksmedarbetare samt efter kontakt med bildningsförvaltningen och vård- och omsorgsförvaltningen.

Förslag till Biblioteksplan för Katrineholms kommun 2021-2023 har varit ute på remiss till vård- och omsorgsnämnden samt bildningsnämnden. Biblioteksplanen har därefter justerats utifrån vad som framkommit i remissyttrandena.

Ärendets handlingar

- Tjänsteskrivelse, kulturförvaltningen
- Förslag till biblioteksplan
- Remissvar vård- och omsorgsnämnden § 48, 2021-04-22
- Remissvar bildningsnämnden § 13 2021-03-23

Kulturnämndens överläggning

Under kulturnämndens överläggning yttrar sig Cecilia Björk (S), Jarmila Kocourkova (M) samt bibliotekschef Anna-Karin Sjökvist.

Beslutet skickas till:

Kommunstyrelsen

Akt

Biblioteksplan för Katrineholms kommun

Övergripande inriktningsdokument

Kommunstyrelsen 2021-08-25, § 133

Dokumentinformation

Beslutshistorik

Antagen av kommunfullmäktige 20xx-xx-xx § xx

Senast ändrad av kommunfullmäktige

2018-09-17, § 111

Giltighet

Gäller från och med 2021-09-xx

Gäller till och med 2023-12-31

Förvaltarskap¹

Inom kulturnämndens ansvarsområde

Kategori

- Inriktningsdokument

Uppföljning

Hur: Inhämta erfarenheter och eventuella synpunkter från förvaltningarna.

¹ Förvaltarskapet innebär ansvar för att:

- dokumentet efterlevs
- är tillgängligt
- följa eventuellt ändrade förutsättningar för dokumentet
- dokumentet följs upp och revideras
- dokumentet är aktuellt och uppdaterat

Innehåll

| | |
|--|----------|
| Beslutshistorik..... | 2 |
| Giltighet..... | 2 |
| Förvaltare..... | 2 |
| Kategori..... | 2 |
| Uppföljning..... | 2 |
| Inledning..... | 4 |
| Bibliotekslagen..... | 4 |
| Lokala förutsättningar..... | 4 |
| Katrineholms bibliotek idag:..... | 4 |
| I Katrineholm..... | 4 |
| Funktion och fokus för Katrineholms bibliotek..... | 5 |
| Demokratiuppdraget..... | 5 |
| Bildningsuppdraget..... | 5 |
| Tillgänglighetsuppdraget..... | 5 |
| Kommunikationsuppdraget..... | 5 |
| Samverkansuppdraget..... | 5 |
| Folkhälsoupdraget..... | 6 |
| Övergripande mål för skolbiblioteken..... | 6 |
| Utvecklingsmål Katrineholms bibliotek 2021-2023..... | 6 |

Inledning

Enligt bibliotekslagen ska varje kommun ha en gällande biblioteksplan. Biblioteksplan för Katrineholms kommun 2021-2023 är skriven av Katrineholms bibliotek i samråd med bildningsförvaltningen och vård- och omsorgsförvaltningen. Syftet med en biblioteksplan är att ta tillvara och utveckla en kommuns biblioteksresurser.

Bibliotekslagen

Sammanfattning av bibliotekslag 2013/801

Det allmänna biblioteksväsendet ska bidra till det demokratiska samhällets utveckling genom upplysning, kunskapsförmedling och fri åsiktsbildning. I bibliotekslagen fastslås att biblioteken ska främja litteraturens ställning och intresset för utbildning, forskning och kulturell verksamhet i övrigt. Enligt bibliotekslagen ska samtliga kommuner och regioner ha biblioteksplan för sin biblioteksverksamhet.

Folkbiblioteken ska ägna särskild uppmärksamhet åt barn och unga samt personer med funktionsnedsättning, de nationella minoriteterna och personer med annat modersmål än svenska. Detta för att främja deras språkutveckling och stimulera till läsning, bland annat genom att erbjuda litteratur utifrån deras behov och förutsättningar.

Utvecklingen med högre efterfrågan av e-medier bör bejakas för att biblioteken ska vara relevanta, moderna och nå fler läsare. All litteratur som erbjuds på de allmänna biblioteken ska vara avgiftsfri att låna, oavsett om det är tryckta eller elektroniska böcker. Allsidighet och kvalitet ska prägla bibliotekens utbud av medier och tjänster.

Lokala förutsättningar

Katrineholms bibliotek idag:

- Huvudbibliotek i Kulturhuset Ängeln
- 15 grundskolebibliotek (huvudman bildningsförvaltningen, BIF)
- 2 gymnasiebibliotek. BIF köper delvis tjänst till dessa (huvudman BIF)
- 3 filialer – Björkvik, Julita och Sköldinge, samt biblioteksservice i Forssjö, Strångsjö och Valla.
- Språk- och läslustfokuserad verksamhet, uppsökande och riktad, till alla förskolor i Katrineholms kommun
- Boken kommer – service till de som inte kan ta sig till biblioteket
- Bokdepositioner och kulturombud på till exempel dagcenter och förskolor
- Webbplats, sociala medier och digitaliserade tjänster

I Katrineholm...

- har vi en stabil trend av ökande befolkning
- har vi en utbildningsnivå som är lägre än rikets genomsnitt
- föds 12,5 barn/1000 invånare jämfört med 11,1 barn/1000 invånare i riket i genomsnitt
- har vi invånare med kunskaper i många olika språk förutom svenska
- har vi en arbetslöshet som är högre än i rikets genomsnitt

Källa Kommun- och landstingsdatabasen (2020) www.kolada.se

Funktion och fokus för Katrineholms bibliotek

Demokratiuppdraget

I bibliotekslagen står att "det allmänna biblioteksväsendet ska bidra till det demokratiska samhällets utveckling genom upplysning, kunskapsförmedling och fri åsiktsbildning". Därför ska Katrineholms bibliotek förutom fysisk media erbjuda fri tillgång till relevanta digitala tjänster och information från internet, antingen via bibliotekets datorer eller genom wifi till besökarnas egna enheter. Kunskap om hur man hanterar information samt källkritik blir allt viktigare och ska vara en del av bibliotekets verksamhet, som ska uppmuntra till ett aktivt medborgarskap genom att möta individens behov av vägledning och service gällande bibliotekets utbud.

En grundläggande uppgift är att bevaka medieutvecklingen och att göra ett aktivt inköpsurval utifrån användarnas behov och önskemål. Beståndet ska, oavsett format, spegla samtiden, ge kunskap, beskriva historiska skeenden samt skapa läslust, nyfikenhet och engagemang. Läsning ger möjlighet till kunskapsinhämtning och perspektivskiften.

Bildningsuppdraget

Verksamheten på Katrineholms bibliotek ska vara en stödprocess för såväl informellt som formellt lärande. Därför ska medarbetarna ha ett pedagogiskt förhållningssätt i kombination med en gemensamt bred kompetens, där var och en har olika spetskompetenser. Detta är nödvändigt för att kunna följa samtidens snabbt föränderliga krav på vad som är god verksamhet och kvalitet och för att kunna erbjuda ett allsidigt och relevant utbud.

Tillgänglighetsuppdraget

Katrineholms bibliotek ska vara tillgängligt för alla. Begreppet tillgänglighet har flera dimensioner. Det handlar om geografisk placering, lokalernas utformning/möblering, känsla av trygghet, utbud och service samt tillgång till hjälpmedel i form av exempelvis talböcker, taktila eller lättlästa böcker.

Målsättningen är att ha en så stabil och tillgänglig verksamhet som möjligt. Utvecklingen ska vara ständigt pågående och nytta ska alltid vägas mot kostnad och insatser med stor nytta prioriteras.

Kommunikationsuppdraget

Katrineholms bibliotek ska vara en arena där människor, fakta och fantasi möts. Det ska vara en plats där man uppmuntrar och stärker mänskliga möten. Biblioteket ska erbjuda och främja forum för dialog och utbyte av erfarenheter, idéer och kompetenser.

Personalens kommunikativa förmåga är avgörande, såväl på verksamhets- som på individnivå, för att förstå och möta besökarnas informationsbehov. Personalen ska ha ett inkluderande och professionellt förhållningssätt, samtidigt som de på ett tydligt sätt kan hänvisa besökarens fråga till rätt instans. Bemötandet ska vara präglad av öppenhet och respekt, med besökarnas integritet och behov i fokus.

Samverkansuppdraget

Katrineholms bibliotek ska samverka inom och utom den kommunala organisationen för att särskilt främja läsning och tillgången till litteratur. En av de prioriterade målgrupperna är barn och unga. Alla nyfödda barn i kommunen får genom BVC en inbjudan att hämta ut en gåvobok på biblioteket.

Katrineholms bibliotek har kontinuerlig kontakt med familjecentralen som bland annat rymmer barnmorskemottagning, barnavårdscentral och öppen förskola. Det fleråriga samarbetet med bildningsförvaltningen är avgörande för att nå framgång i arbetet med att skapa läslust och källkritisk informationskompetens för den kommunala grund- och gymnasieskolans elever.

Detta förväntas leda till högre måluppfyllelse för eleverna. "Boken kommer" är en omfattande service där samverkan med vård- och omsorgsförvaltningen sker löpande. Genom bland annat

projektet Lyckliga bibblan, som finansieras av medel från Kulturrådet, utvecklas samarbetet med Viadidakt.

Folkhälsouppdraget

Katrineholms bibliotek skapar förutsättningar för kommunens invånare att delta i det demokratiska samtalet genom att vara en arena för kulturupplevelser. Språket och läsningen utgör en av grunderna till kunskapsinhämtning som stärker individen och dess förutsättningar till självständighet. Verksamheten ska genom sitt utbud möjliggöra personlig utveckling och därigenom ökad livskvalitet för invånarna. Detta förväntas bidra till god folkhälsa.

Övergripande mål för skolbiblioteken

Ur Ansvarsfördelning för skolbiblioteken i Katrineholms kommun mellan kulturförvaltningen och bildningsförvaltningen (2012).

Ansvaret fördelas mellan bildningsförvaltningen centralt, rektor på respektive skola och bibliotekschef.

- Bidra till ökad livskvalitet
- Bidra till det livslånga lärandet
- Bidra till ökad måluppfyllelse i skolan
- Utgöra ett kompensatoriskt stöd
- Bidra till det levande lärandet

Grundskoleverksamheten i Katrineholms kommun har en verksamhetsplan som tagits i rektorsgruppen 2017. Verksamhetsplanen för skolbiblioteken i Katrineholms kommun är en guide och en fingervisning i vilken riktning verksamheten ska gå. Ambitionen är att alla skolbibliotek jobbar utifrån planen.

Verksamhetsplanen för Katrineholms skolbibliotek vilar på tre ben:

- Skönlitteratur
- Bibliotekskunskap
- Informationssökning/källkritik

Alla tre delarna ska beröras under alla grundskolans år. Det eleverna lär sig år ett, byggs på år två och så vidare. På det sättet ska det finnas en likvärdighet i det eleven lär sig i skolbiblioteken under en skolgång i kommunen.

Bägge dessa dokument revideras under perioden 2021-2023.

Utvecklingsmål Katrineholms bibliotek 2021-2023

Stärka demokratiska värden genom att:

- Främja läsning och tillgången till litteratur.
- Fortsätt att fördjupa arbetet med MIK (medie- och informationskunnighet) så att det genomsyrar hela organisationen.

Stärk tillgängligheten genom att:

- Fortsätta att utveckla de fysiska lokalerna och de digitala kanalerna.
- Implementera mediepolicy och verka för en ökad transparens i bibliotekets arbete med mediehantering såsom inköp och fjärrlån.

Stärk samverkan lokalt, regionalt och nationellt genom att:

- Initiera revidering av styrdokumentet Ansvarsfördelning för skolbiblioteken i Katrineholms kommun mellan kulturförvaltningen och bildningsförvaltningen från 2012 samt Verksamhetsplanen för grundskolebiblioteken från 2017.
- Fortsatt fördjupad samverkan mellan förskola och bibliotek.
- Fördjupa samverkan med vård- och omsorgsförvaltningen.
- Implementera det samarbete med Viadidakt som arbetats fram genom projektet Lyckliga bibblan.
- Delta i regional mediesamverkan

Katrineholms biblioteksplan baseras på följande dokument

- Bibliotekslag 2013:801
- Skollagen 2010:800
- Barnrättslagen
- IFLA:s mångkulturella biblioteksmanifest (UNESCO)
- Kulturstrategi för barn och unga 2020-2023 (Katrineholmskommun)
- Ansvarsfördelning för skolbiblioteken i Katrineholms kommun mellan kulturförvaltningen och bildningsförvaltningen
- Katrineholms kommunplan
- Katrineholms kommunvision 2025

§ 134

KS/2021:263 000

Sammanträdesdagar 2022 kommunfullmäktige och kommunstyrelsen

Kommunstyrelsens förslag till kommunfullmäktige

1. Kommunfullmäktige godkänner sammanträdesdagar för kommunfullmäktige under 2022. Fullmäktiges sammanträden börjar klockan 18.00 med undantag för den 23 november då sammanträdet börjar klockan 08.30.
2. Kommunfullmäktige uppdrar till nämnderna att anpassa sina sammanträden så att överlämning till kommunstyrelsen av årsredovisning, internkontrollrapport och underlag för övergripande plan med budget samt delårsrapport kan ske i enlighet med kommunstyrelsens inlämningstider.

Reservation

Mot beslutet och till förmån för Inger Fredriksson (C) med fleras yrkande reserverar sig Inger Fredriksson (C), Victoria Barrsäter (C), Tony Rosendahl (V) och Joha Frondelius (KD).

Kommunstyrelsens beslut

1. Kommunstyrelsen beslutar att godkänna sammanträdesdagar för kommunstyrelsen under 2022. Styrelsen sammanträder klockan 08.30 - 17.00 med undantag för den 12 oktober då styrelsen sammanträder klockan 08.30 - 10.00.
2. Kommunstyrelsens protokoll ska vara justerat senast klockan 16.00 följande tisdag efter sammanträdet.

Sammanfattning av ärendet

Kommunledningsförvaltningen har tagit fram förslag till sammanträdesdagar för kommunstyrelsen och kommunfullmäktige. Enligt förslaget sammanträder kommunstyrelsen på onsdagar och kommunfullmäktige på måndagar.

Datumen har tagits fram i samråd med kommunfullmäktiges ordförande, kommunstyrelsens ordförande samt ekonomiavdelningen.

Nytt för 2022 är kommunstyrelsen sammanträder två gånger under mars månad. Därmed kan årsredovisningen behandlas redan på kommunfullmäktige i mars månad.

| | | |
|-----------------|-------------------|---|
| Kommunstyrelsen | Kommunfullmäktige | Ärende |
| | 17 januari | |
| 26 januari | 14 februari | |
| 23 februari | | KS: Årsredovisning KS: Internkontrollrapport |
| 9 mars | 21 mars | KS/KF: Årsredovisning hela kommunen KS: Nämndernas internkontrollrapport |
| 30 mars | 25 april | |
| 27 april | 16 maj | KS: Planeringsdirektiv |
| 25 maj | 13 juni | KS: Tertialrapport |
| 15 juni | 29 augusti | |
| 31 augusti | 19 september | KS: Underlag för övergripande plan med budget |
| 28 september | | KS: Delårsrapport |
| 12 oktober | 24 oktober | KS/KF: Delårsrapport hela kommunen |
| 26 oktober | 21 november | KS/KF: Övergripande plan med budget |
| 23 november | 12 december | |
| 14 december | | KS: Plan med budget |

Planeringen baserar sig på att nämnderna anpassar sina sammanträden till kommunstyrelsens planering, med krav på leverans av beslutsunderlag enligt följande

| Ärende | Senast inkommit |
|---|------------------------|
| Årsredovisning | 1 mars |
| Redovisning av genomförd internkontroll | 1 mars |
| Underlag för övergripande plan med budget | 31 augusti |
| Delårsrapport | 30 september |

Ärendets handlingar

- Kommunledningsförvaltningens tjänsteskrivelse, 2021-07-29

Kommunstyrelsens överläggning

Under kommunstyrelsens överläggning yttrar sig Johan Söderberg (S), Joha Frondelius (KD), Christoffer Öqvist (M), Inger Fredriksson (C), Tony Rosendahl (V), Christer Sundqvist (M), Victoria Barrsäter (C) samt nämndadministrativa chefen Marie Sandström Koski.

Ordförandens sign

Justerandes sign

Förslag och yrkande

Ordföranden Johan Söderberg (S) yrkar, med instämmande av Joha Frondelius (KD) och Tony Rosendahl (V), på att kommunstyrelsens sammanträden ska börja kl 08.30.

Inger Fredriksson (C) yrkar, med instämmande av Joha Frondelius (KD) och Tony Rosendahl (V), på att kommunfullmäktiges sammanträden ska börja kl 15.00, undantaget den 23 november.

Christer Sundqvist (M) yrkar avslag på Inger Fredriksson (C) med fleras yrkande.

Beslutsgång

Efter avslutad överläggning redogör ordföranden för sitt förslag till propositionsordning som godkänns av styrelsen. I enlighet med detta ställer ordförande proposition förvaltningens förslag till beslut och vart och ett av de framförda ändringsyrkandena. Han finner att kommunstyrelsen beslutar, avseende kommunstyrelsens sammanträden, i enlighet med förvaltnings förslag till beslut med ändringen att kommunstyrelsens sammanträden ska börja kl 08.30. Vidare finner han att kommunstyrelsen biträder förvaltningens förslag till beslut gällande den beslutsdel som ska beslutas av kommunfullmäktige. Därmed konstateras avslag på Inger Fredriksson (C) med fleras ändringsyrkande.

Beslutet skickas till:

Samtliga nämnder och bolag

Akten

Ordförandens sign

Justerandes sign

Sammanträdesdagar 2022 kommunfullmäktige och kommunstyrelsen

Förvaltningens förslag till beslut

Kommunfullmäktiges beslut

1. Kommunstyrelsen föreslår kommunfullmäktige att godkänna sammanträdesdagar för kommunfullmäktige under 2022. Fullmäktiges sammanträden börjar klockan 18.00 med undantag för den 23 november då sammanträdet börjar klockan 08.30.
2. Kommunfullmäktige uppdrar till nämnderna att anpassa sina sammanträden så att överlämning till kommunstyrelsen av årsredovisning, internkontrollrapport och underlag för övergripande plan med budget samt delårsrapport kan ske i enlighet med kommunstyrelsens inlämningstider.

Kommunstyrelsens beslut

1. Kommunstyrelsen beslutar att godkänna sammanträdesdagar för kommunstyrelsen under 2022. Styrelsen sammanträder klockan 08.15 - 17.00 med undantag för den 12 oktober då styrelsen sammanträder klockan 08.15 - 10.00.
2. Kommunstyrelsens protokoll ska vara justerat senast klockan 16.00 följande tisdag efter sammanträdet.

Sammanfattning av ärendet

Kommunledningsförvaltningen har tagit fram förslag till sammanträdesdagar för kommunstyrelsen och kommunfullmäktige. Enligt förslaget sammanträder kommunstyrelsen på onsdagar och kommunfullmäktige på måndagar.

Datumen har tagits fram i samråd med kommunfullmäktiges ordförande, kommunstyrelsens ordförande samt ekonomiavdelningen.

Nytt för 2022 är kommunstyrelsen sammanträder två gånger under mars månad. Därmed kan årsredovisningen behandlas redan på kommunfullmäktige i mars månad.

| Kommunstyrelsen | Kommunfullmäktige | Ärende |
|------------------------|--------------------------|---|
| | 17 januari | |
| 26 januari | 14 februari | |
| 23 februari | | KS: Årsredovisning KS: Internkontrollrapport |
| 9 mars | 21 mars | KS/KF: Årsredovisning hela kommunen KS: Nämndernas internkontrollrapport |
| 30 mars | 25 april | |
| 27 april | 16 maj | KS: Planeringsdirektiv |
| 25 maj | 13 juni | KS: Tertialrapport |
| 15 juni | 29 augusti | |
| 31 augusti | 19 september | KS: Underlag för övergripande plan med budget |
| 28 september | | KS: Delårsrapport |
| 12 oktober | 24 oktober | KS/KF: Delårsrapport hela kommunen |
| 26 oktober | 21 november | KS/KF: Övergripande plan med budget |
| 23 november | 12 december | |
| 14 december | | KS: Plan med budget |

Planeringen baserar sig på att nämnderna anpassar sina sammanträden till kommunstyrelsens planering, med krav på leverans av beslutsunderlag enligt följande

| Ärende | Senast inkommit |
|---|------------------------|
| Årsredovisning | 1 mars |
| Redovisning av genomförd internkontroll | 1 mars |
| Underlag för övergripande plan med budget | 31 augusti |
| Delårsrapport | 30 september |

Axel Stenbeck
Utredare

Beslutet skickas till:

Samtliga nämnder och bolag

Akt

§ 135

KS/2020:149 710

Svar på motion om god äldreomsorg dag och natt, året runt efter arbetstyngd och behov

Kommunstyrelsens förslag till kommunfullmäktige

1. Kommunfullmäktige beslutar att motionens första yrkande ska anses vara besvarad.
2. Motionens andra yrkande avslås med hänvisning till vård- och omsorgsnämndens yttrande.

Reservation

Mot beslutet och till förmån för sitt eget yrkande reserverar sig Joha Frondelius (KD).

Sammanfattning av ärendet

Joha Frondelius (KD), Marian Loley (KD) och John Ogenholt (KD) har lämnat en motion om god äldreomsorg dag och natt, året runt efter arbetstyngd och behov. Motionen utmynnar i följande yrkande:

”Att Katrineholms kommun genomför en utredning utifrån behovet på varje äldreboende med bemanning och arbetstyngd. Detta gäller dag som nattpersonal.

Att utredningen ska ligga till grund för en personalanpassning efter behov och vårdtyngd och som justeras ekonomiskt löpande utifrån samma princip som elevpengen med socioekonomiska förutsättningar inom bildningsförvaltningen.”

Motionen remitterades till vård- och omsorgsnämnden som föreslår att motionen avslås.

Vård- och omsorgsförvaltningen har i sitt till yttrande till vård- och omsorgsnämnden bland annat framfört att de bedömer att det som motionen efterfrågar redan sker och att de brister som påtalats är åtgärdade samt att det inte föreligger något behov av en ny modell för att beräkna personalbehovet.

En bedömning av behov sker idag först av biståndshandläggare som utreder och beslutar om insats, sedan av enhetschef, omvårdnadspersonal och legitimerad personal som i teamarbete upprättar genomförandeplan och vårdplaner som sedan ligger till grund för planeringen av insatser.

Bemanningstal, som anges i helårsanställd medarbetare per brukare, ligger till grund för budgetfördelningen per verksamhet inom förvaltningen. Enhetschefen ansvarar sedan för att, utifrån genomförandeplan och vårdplaner, fördela resurser inom sitt område. Enhetschefen har att ta hänsyn till såväl brukarnas individuella behov som arbetsbelastningen för medarbetarna.

Kommunen använder sig av en resursfördelningsmodell som tar hänsyn till volymförändringar inom förskola, grundskola, gymnasieskola samt äldreomsorg. Modellen bygger på en beräknad kostnad per individ i de olika verksamheterna och ska hantera volymförändringar mellan åren.

Ärendets handlingar

- Ordförandens förslag till beslut, 2021-08-10
- Kommunledningsförvaltningens tjänsteskrivelse, 2021-08-10
- Vård- och omsorgsnämndens beslut, 2021-04-22, § 45
- Motion om god äldreomsorg dag och natt, året runt efter arbetstyngd och behov

Kommunstyrelsens överläggning

Under kommunstyrelsens överläggning yttrar sig Joha Frondelius (KD).

Förslag och yrkande

Joha Frondelius (KD) yrkar bifall till motionen.

Beslutsgång

Efter avslutad överläggning redogör ordföranden för sitt förslag till propositionsordning som godkänns av styrelsen. I enlighet med detta ställer ordföranden proposition på ordförandens förslag till beslut och Joha Frondelius (KD) yrkande. Han finner att styrelsen biträder ordförandens förslag till beslut.

Beslutet skickas till:

Akten

Ordförandens sign

Justerandes sign

Ordförandeförslag - Motion om god äldreomsorg dag och natt, året runt efter arbetstyngd och behov

Ordförandens förslag till beslut

1. Kommunstyrelsen föreslår kommunfullmäktige besluta att motionens första yrkande ska anses vara besvarad.
2. Motionens andra yrkande avslås med hänvisning till vård- och omsorgsnämndens yttrande.

Johan Söderberg (S)
Kommunstyrelsens ordförande

Svar på motion om god äldreomsorg dag och natt, året runt efter arbetstyngd och behov

Förvaltningens förslag till beslut

Förvaltningen lämnar inget förslag till beslut.

Sammanfattning av ärendet

Joha Frondelius (KD), Marian Loley (KD) och John Ogenholt (KD) har lämnat en motion om god äldreomsorg dag och natt, året runt efter arbetstyngd och behov. Motionen utmynnar i följande yrkande:

”Att Katrineholms kommun genomför en utredning utifrån behovet på varje äldreboende med bemanning och arbetstyngd. Detta gäller dag som nattpersonal.

Att utredningen ska ligga till grund för en personalanpassning efter behov och vårdtyngd och som justeras ekonomiskt löpande utifrån samma princip som elevpengen med socioekonomiska förutsättningar inom bildningsförvaltningen.”

Motionen remitterades till vård- och omsorgsnämnden som föreslår att motionen avslås.

Vård- och omsorgsförvaltningen har i sitt till yttrande till vård- och omsorgsnämnden bland annat framfört att de bedömer att det som motionen efterfrågar redan sker och att de brister som påtalats är åtgärdade samt att det inte föreligger något behov av en ny modell för att beräkna personalbehovet.

En bedömning av behov sker idag först av biståndshandläggare som utreder och beslutar om insats, sedan av enhetschef, omvårdnadspersonal och legitimerad personal som i teamarbete upprättar genomförandeplan och vårdplaner som sedan ligger till grund för planeringen av insatser.

Bemanningstal, som anges i helårsanställd medarbetare per brukare, ligger till grund för budgetfördelningen per verksamhet inom förvaltningen. Enhetschefen ansvarar sedan för att, utifrån genomförandeplan och vårdplaner, fördela resurser inom sitt område. Enhetschefen har att ta hänsyn till såväl brukarnas individuella behov som arbetsbelastningen för medarbetarna.

Kommunen använder sig av en resursfördelningsmodell som tar hänsyn till volymförändringar inom förskola, grundskola, gymnasieskola samt äldreomsorg. Modellen bygger på en beräknad kostnad per individ i de olika verksamheterna och ska hantera volymförändringar mellan åren.

Ärendets handlingar

- Vård- och omsorgsnämndens beslut, § 45, 2021-04-22
- Motion om god äldreomsorg dag och natt, året runt efter arbetstyngd och behov

Förvaltningens bedömning

Kommunledningsförvaltningen har ingen ytterligare bedömning än vad som framkommit i remissvaret.

Emma Fälth
Utredare

Beslutet skickas till:

Joha Frondelius (KD)

Marian Loley (KD)

John G Ogenholt (KD)

Akt

§ 45

VON/2021:13 710. Hnr VON/2021:465

Yttrande över motion om god äldreomsorg dag och natt

Vård- och omsorgsnämndens beslut

Vård- och omsorgsnämnden föreslår att motionen avslås med motivering enligt nedan.

Ärendebeskrivning

Kristdemokraterna har lämnat en motion med yrkanden på:

- att Katrineholms kommun genomför en utredning utifrån behovet på varje äldreboende med bemanning och arbetstygnd. Detta gäller dag som nattpersonal.
- att utredningen ska ligga till grund för en personalanpassning efter behov och vårdtygnd och som justeras ekonomiskt löpande utifrån samma princip som elevpengen med socioekonomiska förutsättningar inom bildningsförvaltningen.

Vård- och omsorgsnämndens yttrande skall vara kommunledningsförvaltningen tillhanda 2021-06-01.

Vård- och omsorgsförvaltningens bedömning

Vård- och omsorgsförvaltningens bedömning är att det som efterfrågas i motionen redan sker och att de brister som påtalas är åtgärdade. En bedömning av behovet sker idag i flera led. Först av biståndshandläggare som utreder och beslutar om insats, sedan av enhetschef, omvårdnadspersonal och legitimerad personal som i teamarbete upprättar genomförandeplan och vårdplaner som sedan ligger till grund för planeringen av insatser.

Bemanningstal, som anges i helårsanställd medarbetare per brukare, ligger till grund för budgetfördelningen per verksamhet inom förvaltningen. Enhetschefen ansvarar sedan för att, utifrån genomförandeplan och vårdplaner, fördela resurser inom sitt område. Enhetschefen har att ta hänsyn till såväl brukarnas individuella behov som arbetsbelastningen för medarbetarna. Vård- och omsorgsförvaltningens bedömning är att den nuvarande modellen fungerar väl och att det därför inte behövs någon ny modell för att beräkna personalbehovet.

I de fall där bemanningen bedömts som låg av förvaltningen har åtgärder kunnat sättas in. Inför 2021 har exempelvis en förstärkning av bemanningen kunnat genomföras. Budgeten för bemanningen dagtid på vårdboenden är nu 0,62 helårsanställd medarbetare per brukare. Tidigare var budgeten 0,56 helårsanställd per brukare. På demensboendena är budgeten för grundbemanningen dagtid högre, 0,68 helårsanställd per brukare. Som dagtid räknas klockan 07-21. Även för nattbemanningen har en förstärkning kunnat genomföras inför 2021 och nattetid ansvarar nu varje medarbetare för 8 till 14 brukare på vårdboenden respektive demensboenden. Bemanningen på vårdboenden i Katrineholms kommun ligger, enligt den nationella jämförelsedatabasen Kolada, precis på rikssnittet för år 2020.

Den resursfördelningsmodell som används för att fördela kommunens resurser baseras på demografi och en kostnad per åldersgrupp, förändringen mellan åren genererar kommande års ram. Kommunen använder sig av en resursfördelningsmodell som tar hänsyn till volymförändringar inom förskola, grundskola, gymnasieskola samt äldreomsorg. Modellen bygger på en beräknad kostnad per individ i de olika verksamheterna och ska hantera volymförändringar mellan åren.

De flesta brukarna är nöjda

Enligt brukarundersökningen Vad tycker de äldre om äldreomsorgen är de som har svarat i Katrineholm ända sedan 2012 mer nöjda med sitt vård- eller demensboende än både riksgenomsnittet och genomsnittet i Södermanland. 87 procent av de som svarade i Katrineholm 2020 skrev att de är nöjda eller mycket nöjda. Elva procent svarade att de varken är nöjda eller missnöjda.

Ärendets handlingar

- Motion från Kristdemokraterna om god äldreomsorg dag och natt, året runt efter arbetstyngd och behov.

Vård- och omsorgsnämndens överläggning

Under vård- och omsorgsnämndens överläggning yttrar sig Ulrica Truedsson (S) samt verksamhetsstrateg Lars Hernevid.

Beslutet skickas till:

Kommunledningsförvaltningen

Akten

Ordförandens sign

Justerandes sign



MOTION

Katrineholm 2020-04-23

God äldreomsorg dag och natt, året runt efter arbetstyngd och behov

"Hoppas att det inte händer något i natt som förändrar en äldreboendes liv negativt pga. personalbrist".

Äldreomsorgen och hemtjänsten är ett dagligt samtalsämne under dessa Coronatider. Arbetsvillkoren och arbetsuppgifterna har ändrats utifrån rekommendationer och råd från myndigheter. Det är en större arbetsbelastning just nu för personalen. En del av personalen är sjukskrivna p.g.a av sjukdom och smittspridningsrisken. Arbetssituationen är extra ansträngd nu men det är den även under en vanlig tid utan epidemier.

"Hoppas att det inte händer något i natt som förändrar en äldreboendes liv negativt pga. personalbrist". Det är dom första tankarna som kommer fram från en anställd som jobbar natt på ett boende i Katrineholm när Joha Frondelius frågar, vad är det första du tänker på sammanfattningsvis från ett arbetspass. När nattpasset är över så kommer alla tankar om hur man önskar att det borde vara: - Alla boende ska få känna trygghet och närhet under alla 24 timmarna på dygnet. Är det inte så?

Tyvärr är personalsituationen ansträngd utifrån kommunens budget. På äldreboenden (*säbo, särskilt boende för äldre är en behovsprövad boendeform*) där avdelningar med nio boendeplatser finns det idag två personal som ska räcka till från ca. klockan 7-21, därefter kommer nattpersonal. På natten har en personal ansvar för flera avdelningar. Är det rimligt? Nej, det är inte värdigt för våra boenden eller för personalen. I dagens Katrineholm är många av våra medborgare svårt sjuka när dom får en plats på ett äldreboende. Till äldreboendeplatserna på säbo har det skett en ökning med medborgare som har en påbörjad demens.



Två personal har alltså ett mycket stort ansvar för väldigt sjuka boende, dagtid. Det finns exempel på nattpersonal som ska sköta 29 boende med olika sjukdomsdiagnoser på en personal, vilket är en fullständigt omöjlig uppgift om det händer nåt mer än normalt på natten. Alla boende sover inte på natten!

Exemplet är hämtat från verkligheten 2020 i Katrineholm. Personalbehovet är stort och tyvärr ansträngt på äldreboendena utifrån dom pengar som vård och omsorgsförvaltningen har i sin budget som majoritetspolitikerna har beslutat. Hur detta kommer utvecklas inom kommande år när våra äldre blir fler och personal som jobbar kan bli färre, blir en ny rysare.

Katrineholm har fortfarande en otroligt lojal och fantastisk personal på våra äldreboenden. Anställda ser alltid till äldres bästa, tänker inte så mycket på sig själva. Men även här finns det ett slut på lojalitet och plikt! Vi måste börja planera personalbehovet dag som natt utifrån arbetstyngden, alltså utifrån hur svårt sjuka medborgare som bor på våra äldreboenden. Det går inte att bedriva en god och trygg äldreomsorg så mycket längre med denna låga bemanning inom boendena. Personalen är kommunens hjärta och budgeten är blodet! Vi måste se till att personalen räcker till för våra äldre.

Vi yrkar på

- att Katrineholms kommun genomför en utredning utifrån behovet på varje äldreboende med bemanning och arbetstyngd. Detta gäller dag som nattpersonal.
- att utredningen ska ligga till grund för en personalanpassning efter behov och vårdtyngd och som justeras ekonomiskt löpande utifrån samma princip som elevpengen med socioekonomiska förutsättningar inom bildningsförvaltningen.

Joha Frondelius

Marian Loley

John G Ogenholt

§ 136

KS/2020:283 719

Svar på motion om bemanningstal och ny modell

Kommunstyrelsens förslag till kommunfullmäktige

1. Kommunfullmäktige beslutar att motionens första yrkande ska anses vara besvarad.
2. Motionens andra yrkande avslås med hänvisning till vård- och omsorgsnämndens yttrande.

Reservation

Mot beslutet och till förmån för sitt eget yrkande reserverar sig Joha Frondelius (KD).

Sammanfattning av ärendet

Joha Frondelius (KD), Marian Loley (KD) och John G Ogenholt (KD) har lämnat in en motion om bemanningstal och ny bemanningsmodell på vård- och omsorgsförvaltningen. Motionen utmynnar i följande yrkande:

"Att Katrineholms kommun säkerställer både god omvårdnad anpassad för våra omsorgsbehövande medborgare, samt en trygg arbetsmiljö för de anställda som håller över tid.

Att kommunen fastställer en ny bemanningsmodell utifrån dagliga och nattliga behov på varje boende, och som kan finansieras under löpande budgetår."

Motionen remitterades till vård- och omsorgsnämnden som föreslår att motionens första yrkande ska anses vara besvarad och att det andra yrkandet ska avslås.

Vård- och omsorgsförvaltningen har i sitt till yttrande till vård- och omsorgsnämnden framfört att vård- och omsorgsförvaltningen fortlöpande arbetar med att säkerställa god omvårdnad och trygg arbetsmiljö, bland annat genom ökad budgetering för grundbemanning och fler årsanställda sjuksköterskor.

Vidare framförs att bemanningstalen för särskilda boenden och demensboenden för närvarande är adekvata, både vad gäller omvårdnadspersonal och legitimerad personal. Bemanningstalen styr budgetfördelningen, men det är brukarnas individuella behov som styr den slutliga bemanningen. Därmed görs bedömningen att inte föreligger något behov av en ny modell för bemanning.

Ärendets handlingar

- Ordförandens förslag till beslut, 2021-08-10
- Kommunledningsförvaltningens tjänsteskrivelse, 2021-08-10
- Vård- och omsorgsnämndens beslut, 2021-06-10, § 60
- Tjänsteskrivelse från vård och omsorgsförvaltningen, 2021-05-28

- Motion om bemanningstal och ny modell

Kommunstyrelsens överläggning

Under kommunstyrelsens överläggning yttrar sig Joha Frondelius (KD).

Förslag och yrkande

Joha Frondelius (KD) yrkar bifall till motionen.

Beslutsgång

Efter avslutad överläggning redogör ordföranden för sitt förslag till propositionsordning som godkänns av styrelsen. I enlighet med detta ställer ordförande sedan proposition på ordförandens förslag till beslut och Joha Frondelius (KD) yrkande. Han finner att styrelsen biträder ordförandens förslag till beslut.

Beslutet skickas till:

Akten

Ordförandens sign

Justerandes sign

Ordförandeförslag - Motion om bemanningstal och ny modell

Ordförandens förslag till beslut

1. Kommunstyrelsen föreslår kommunfullmäktige besluta att motionens första yrkande ska anses vara besvarad.
2. Motionens andra yrkande avslås med hänvisning till vård- och omsorgsnämndens yttrande.

Johan Söderberg (S)
Kommunstyrelsens ordförande

Svar på motion om bemanningstal och ny modell

Förvaltningens förslag till beslut

Förvaltningen lämnar inget förslag till beslut.

Sammanfattning av ärendet

Joha Frondelius (KD), Marian Loley (KD) och John G Ogenholt (KD) har lämnat in en motion om bemanningstal och ny bemanningsmodell på vård- och omsorgsförvaltningen. Motionen utmynnar i följande yrkande:

”Att Katrineholms kommun säkerställer både god omvårdnad anpassad för våra omsorgsbehövande medborgare, samt en trygg arbetsmiljö för de anställda som håller över tid.

Att kommunen fastställer en ny bemanningsmodell utifrån dagliga och nattliga behov på varje boende, och som kan finansieras under löpande budgetår.”

Motionen remitterades till vård- och omsorgsnämnden som föreslår att motionens första yrkande ska anses vara besvarad och att det andra yrkandet ska avslås.

Vård- och omsorgsförvaltningen har i sitt till yttrande till vård- och omsorgsnämnden framfört att vård- och omsorgsförvaltningen fortlöpande arbetar med att säkerställa god omvårdnad och trygg arbetsmiljö, bland annat genom ökad budgetering för grundbemanning och fler årsanställda sjuksköterskor.

Vidare framförs att bemanningstalen för särskilda boenden och demensboenden för närvarande är adekvata, både vad gäller omvårdnadspersonal och legitimerad personal. Bemanningstalen styr budgetfördelningen, men det är brukarnas individuella behov som styr den slutliga bemanningen. Därmed görs bedömningen att inte föreligger något behov av en ny modell för bemanning.

Ärendets handlingar

- Vård- och omsorgsnämndens beslut, § 60, 2021-06-10
- Tjänsteskrivelse från vård och omsorgsförvaltningen, 2021-05-28
- Motion om bemanningstal och ny modell

Förvaltningens bedömning

Kommunledningsförvaltningen har ingen ytterligare bedömning än vad som framkommit i remissvaret.

Emma Fälth
Utredare

Beslutet skickas till:

Joha Frondelius (KD)

Marian Loley (KD)

John G Ogenholt (KD)

Akt

§ 60

VON/2021:31 719. Hnr VON/2021:648

Yttrande över motion om bemanningstal och ny modell

Vård- och omsorgsnämndens beslut

- Vård- och omsorgsnämnden föreslår kommunfullmäktige att motionens första att-sats ska anses vara besvarad.
- Vård- och omsorgsnämnden föreslår kommunfullmäktige att den andra att-satsen avslås.

Reservation

Marian Loley (KD) och Mårten Grothéus (L) reserverar sig mot nämndens beslut.

Sammanfattning av ärendet

Kommunledningsförvaltningen har på remiss översänt en motion om bemanningstal och ny modell. I motionen yrkas att:

- Katrineholms kommun säkerställer både en god omvårdnad anpassad för våra omsorgsbehövande medborgare, samt en trygg arbetsmiljö för de anställda som håller över tid.
- Kommunen fastställer en ny bemanningsmodell utifrån dagliga och nattliga behov på varje boende, och som kan finansieras under löpande budgetår.

Vård- och omsorgsförvaltningens yttrande och bedömning

Motionen syftar på vård- och omsorgsförvaltningens vård- och demensboenden för äldre. Vård- och omsorgsförvaltningen arbetar fortlopande med att säkerställa god omvårdnad och trygg arbetsmiljö, bland annat genom ökad budgetering för grundbemanning och fler årsanställda sjuksköterskor från och med 2021.

Vård- och omsorgsförvaltningen bedömer att bemanningstalen för särskilda boenden för äldre och demensboenden för närvarande är adekvata, både avseende omvårdnadspersonal och legitimerad personal. Bemanningen skiljer sig inte heller nämnvärt från övriga närliggande kommuner.

Idag ansvarar enhetscheferna för sin budget och för bemanningen, både utifrån kortsiktig och långsiktig planering. Bemanningen sker i samverkan med övriga funktioner, så som legitimerad personal. Bemanningstalen styr budgetfördelningen, men brukarnas individuella behov styr den slutliga bemanningen.

Vård- och omsorgsförvaltningen bedömer därmed att det inte finns något behov av en ny modell för bemanning.

Ärendets handlingar

- Vård- och omsorgsförvaltningens tjänsteskrivelse 2021-05-28
- Remissanvisning
- Motion om bemanningstal och ny modell

Vård- och omsorgsnämndens överläggning

Under vård- och omsorgsnämndens överläggning yttrar sig Ulrica Truedsson (S), Marian Loley (KD) och Mårten Grothérus (L) samt utredaren Lars Carlberg.

Yrkande

Marian Loley (KD) yrkar bifall till motionen.

Beslutsgång

Efter avslutad överläggning redogör ordföranden för sitt förslag till propositionsordning som godkänns av nämnden. I enlighet med detta ställer hon förvaltningens förslag till beslut mot Marian Loleys yrkande om bifall till motionen.

Hon finner att nämnden beslutar i enlighet med förvaltningens förslag till beslut.

Beslutet skickas till: Kommunfullmäktige, akten

Ordförandens sign

Justerandes sign



Förslag till yttrande över motion om bemanningstal och ny modell

Vård- och omsorgsförvaltningens förslag till beslut

- Vård- och omsorgsnämnden föreslår kommunfullmäktige att motionens första att-sats ska anses vara besvarad.
- Vård- och omsorgsnämnden föreslår kommunfullmäktige att den andra att-satsen avslås.

Sammanfattning av ärendet

Kommunledningsförvaltningen har på remiss översänt en motion om bemanningstal och ny modell. I motionen yrkas att:

- Katrineholms kommun säkerställer både en god omvårdnad anpassad för våra omsorgsbehövande medborgare, samt en trygg arbetsmiljö för de anställda som håller över tid.
- Kommunen fastställer en ny bemanningsmodell utifrån dagliga och nattliga behov på varje boende, och som kan finansieras under löpande budgetår.

Vård- och omsorgsförvaltningens yttrande och bedömning

Motionen syftar på vård- och omsorgsförvaltningens vård- och demensboenden för äldre. Vård- och omsorgsförvaltningen arbetar fortlöpande med att säkerställa god omvårdnad och trygg arbetsmiljö, bland annat genom ökad budgetering för grundbemanning och fler årsanställda sjuksköterskor från och med 2021.

Vård- och omsorgsförvaltningen bedömer att bemanningstalen för särskilda boenden för äldre och demensboenden för närvarande är adekvata, både avseende omvårdnadspersonal och legitimerad personal. Bemanningen skiljer sig inte heller nämnvärt från övriga närliggande kommuner.

Idag ansvarar enhetscheferna för sin budget och för bemanningen, både utifrån kortsiktig och långsiktig planering. Bemanningen sker i samverkan med övriga funktioner, så som legitimerad personal. Bemanningstalen styr budgetfördelningen, men brukarnas individuella behov styr den slutliga bemanningen.

Vård- och omsorgsförvaltningen bedömer därmed att det inte finns något behov av en ny modell för bemanning.

Ärendets handlingar

- Remissanvisning
- Motion om bemanningstal och ny modell

Ärendebeskrivning

Motionen

I motionen beskrivs att bemanningen nattetid har ökat på vård- och omsorgsförvaltningens boenden särskilda boenden för äldre. Däremot, menar de som ställt motionen, har man inte sett över bemanningen dagtid. I motionen hänvisas också till Vård- och omsorgsnämndens plan med budget för 2020, där frågan om särskilt resurskrävande brukare tas upp, och behovet av en högre bemanning och en anpassad fysisk miljö för dessa individer.

Motionen beskriver att Katrineholms kostnader för äldreomsorgen ligger ganska lågt i kostnader jämfört med andra kommuner, samt att kommunen har ett relativt lågt bemanningstal gällande legitimerad personal. Utifrån dessa ställs i motionen två yrkanden: Att Katrineholms kommun skall säkerställa god och anpassad omvårdnad för omsorgsbehövande och en god och hållbar arbetsmiljö för de anställda. Man yrkar också att kommunen skall fastställa en ny modell för bemanning utifrån dagliga och nattliga behov på varje boende, som finansieras under löpande budgetår.

Analys av bemanningen

Vård- och omsorgsförvaltningen har utrett och analyserat bemanningen på särskilt boende för äldre. I analysen framkommer att budgeten för bemanning dagtid (klockan 07 till 21) ökat från 0,56 till 0,62 helårsanställda medarbetare per brukare på vårdboende. Förändringen trädde i kraft i januari 2021. På demensboendena är budgeten för grundbemanningen dagtid högre, 0,68 helårsanställd per brukare. För andra specialiserade avdelningar är bemanningstalen ytterligare högre, till exempel 0,86 för korttidsavdelning med palliativ inriktning. På BPSD-avdelningar för personer med utåtagerande demenstillstånd är bemanningstalet 0,77. Nattetid är bemanningen normalt en medarbetare per avdelning, vilket betyder att medarbetare ansvarar för 8 till 14 brukare på vård- respektive demensboende nattetid.

När det gäller legitimerad personal har antalet sjuksköterskor höjts med 2,0 årsarbetare från och med januari 2021. Dagtid ansvarar en sjuksköterska för mellan 23-32 patienter på vård- och demensboende, med ett ytterligare fall där sjuksköterskan själv valt att ansvara för 40 patienter. Nattetid (efter klockan 21) ansvarar två journalsjuksköterskor för kommunens alla verksamheter.

För särskilt boende för äldre tas detaljerad statistik om bemanning fram varje år för Enhetsundersökningen som Socialstyrelsen genomför, men inte på samma sätt för hemtjänst. Följer man statistiken från denna undersökning kan man se att Katrineholm visserligen legat något under riket under flera år vad gäller antal omvårdnadspersonal per boendeplats. Men 2019 är dessa siffror i linje med riket, och något högre än Sörmlands kommuner sammantaget. Statistiken visar också på en tydlig trend att Katrineholm ökar bemanningen per boendeplats över åren.

För sjuksköterskor per boendeplats har siffrorna skiftat mer, och i jämförelse med andra kommuner och riket som helhet hade Katrineholm något lägre antal sjuksköterskor per boendeplats 2019. Detta är dock efter en ökning av antalet sjuksköterskor per boendeplats under ett antal år. Enhetsundersökningen genomfördes inte nationellt under 2020, på grund av covid-pandemin, vilket gör att det inte går att jämföra med nationella siffror igen förrän under 2021. Vård- och omsorgsförvaltningen har dock gjort en egen jämförelse med Strängnäs, Gnesta, Eskilstuna och Flen som visar på att sjuksköterskorna där ansvarar för ett liknande antal patienter, 21 till 34 stycken, på särskilda boenden för äldre. Tillskottet av tjänster visar att Katrineholm är i linje med andra kommuner.

Modell för bemanning

En central del av uppdraget som enhetschef är att inom budgetramarna löpande bemanna varje enskild enhet utifrån vårdtyngd och personcentrerad vård och omsorg. Detta är ett teamarbete där legitimerad personal, omvårdnadspersonal samt enhetschef samverkar för att bevaka att bemanningen överensstämmer med aktuellt behov, både dagtid och under natten. Enhetschefen kan dessutom alltid ta stöd i verksamhetschefen för att hitta lösningar utifrån att budgeten är gemensam för området. Detta betyder att bemanningen förväntas vara flexibel över tid, och att en "lugn" avdelning vid ett givet tillfälle kan ha lägre bemanning än vad som förväntas utifrån grundbemanningen. En annan avdelning kan vid samma tillfälle kan ha mer personalresurser för att till exempel hantera en orolig brukare.

Anna-Lena Ramstedt
Förvaltningschef

Lars Carlberg
Utredare

Beslutet skickas till: Kommunfullmäktige, akten



MOTION

Katrineholm 2020-09-15

VAD VÄNTAR NI PÅ?

I vård- och omsorgsnämndens plan med budget 2013-2015 fattades beslut om fördelning av resurser per brukare, då fastställdes bemanningstal/personaltäthet till 0,56 årsarbetare per brukare på vårdboende, samt 0,68 årsarbetare per brukare på demensboende.

Det har funnits bemanningstal på vård- och omsorgsförvaltningen under lång tid, bland annat i plan med budget 2004 samt i äldreplan samma år omnämns och fattades beslut om resursfördelning och personaltäthet. Förändringarna gällande personaltäthet och bemanning 7:00-21:00 har inte förändrats särskilt mycket. Den största förändringen rör bemanning nattetid där förvaltningen ökat bemanningen.

Kostnader för äldreomsorgen hämtade i Kolada (databas med jämförelse och analys i kommunsektorn), för Katrineholms kommun ligger ganska lågt i kostnader i jämförelse med andra kommuner. Katrineholms kommun har relativt lågt bemanningstal gällande legitimerad personal, vilket är en parameter till låga kostnader inom äldreomsorgen.

I Vård- och omsorgsnämndens plan med budget 2020 kan vi läsa följande:

Resurskrävande brukare inom särskilt boende äldre

Inom särskilt boende äldre framträder en delvis ny grupp resurskrävande brukare. Det rör sig om ett fåtal individer med behov och beteendemönster som medför en tydlig utmaning för verksamheten. För att tillgodose brukarnas behov behövs en högre bemanning och en anpassad fysisk miljö.

Arbetet med att utveckla verksamheten för att möta dessa behov kommer att fortsätta 2020. Målet är att säkerställa både en god omvårdnad anpassad för dessa och andra brukare, samt en trygg arbetsmiljö för de anställda.



När vi nu även fått höra och läsa om regeringens uppvaknande om att Sveriges äldreomsorg har hanterats vårdslöst mot våra äldre och personal är det nu äntligen dags att ordna nya arbetsvillkor inom äldreomsorgen. Reagera i tid över äldreomsorgens brister har inte alltid väckt beslutande politiker. Pandemin har nu väckt många politiker som kan bidra till att påverka och förändra framtidens äldreomsorg. Kommer framtida satsningar trygga våra medborgares omsorgsbehov? Och prioriteras när vi ser hur mycket skattemedel som kommer gå till att finansera nya byggnader och gator?

Vi yrkar på

- att Katrineholms kommun säkerställer både en god omvårdnad anpassad för våra omsorgsbehövande medborgare, samt en trygg arbetsmiljö för de anställda som håller över tid.
- att kommunen fastställer en ny bemanningsmodell utifrån dagliga och nattliga behov på varje boende, och som kan finanseras under löpande budgetår.

Joha Frondelius

Marian Loley

John G Ogenholt

§ 137

KS/2021:101 710

Svar på motion om att prova Emmabodamodellen

Kommunstyrelsens förslag till kommunfullmäktige

Kommunfullmäktige beslutar att motionen ska anses vara besvarad med hänvisning till vård- och omsorgsnämndens yttrande.

Reservation

Mot beslutet och till förmån för Inger Fredriksson (C) yrkande reserverar sig Inger Fredriksson (C) och Victoria Barrsäter (C). Den skriftliga reservationen redovisas som bilaga C.

Sammanfattning av ärendet

Inger Fredriksson (C) och Ann-Charlotte Olsson (C) har lämnat en motion om Emmabodamodellen. Motionen utmynnar i följande yrkande:

"Att Katrineholms kommun provar att arbeta enligt "Emmabodamodellen" inom ett avgränsat område, exempelvis Björkvik.

Motionen remitterades till vård- och omsorgsnämnden som föreslår att motionen ska anses vara besvarad då vård- och omsorgsförvaltningen redan har ett pågående utvecklingsarbete, bland annat med att skapa mindre grupper inom de största hemtjänstenheterna.

Vård- och omsorgsförvaltningen har i sitt till yttrande till vård- och omsorgsnämnden bland annat framfört att vård- och omsorgsförvaltningen har utifrån tidigare nämndbeslut påbörjat ett utvecklingsarbete för den interna hemtjänsten. Dock har tidigare omorganisationer och pandemin orsakat vissa förseningar i arbetet. Arbetet har till exempel bestått i att dela in den största hemtjänstgruppen, Gjuterigatan, i mindre arbetslag.

Ärendets handlingar

- Ordförandens förslag till beslut, 2021-08-10
- Kommunledningsförvaltningens tjänsteskrivelse, 2021-08-10
- Vård- och omsorgsnämndens beslut, 2021-06-10, § 61
- Motion om att prova Emmabodamodellen

Kommunstyrelsens överläggning

Under kommunstyrelsens överläggning yttrar sig Inger Fredriksson (C) och Victoria Barrsäter (C).

Förslag och yrkande

Inger Fredriksson (C) yrkar bifall till motionen.

Beslutsgång

Efter avslutad överläggning redogör ordföranden för sitt förslag till propositionsordning som godkänns av styrelsen. I enlighet med detta ställer ordföranden sedan proposition på ordförandens förslag till beslut och Inger Fredrikssons (C) yrkande. Han finner att styrelsen biträder ordförandens förslag till beslut.

Beslutet skickas till:

Akten

| | |
|-------------------|------------------|
| Ordförandens sign | Justerandes sign |
|-------------------|------------------|

DNR KS/2021:271-042

Reservation om Svar på motion att prova Emmabodamodellen

Emmabodamodellen innebär ett systematiskt sätt att arbeta inom hemtjänsten för att personerna som behöver hemtjänst ska få den hjälp de vill ha av välkänd personal. De handlar om små, självstyrande arbetsgrupper och personal som följer med personen även om hen hamnar på ett äldreboende så småningom. Och det handlar om hemtjänst som arbetar anropsstyr.

Det är alltså inte enbart ett nytt sätt att organisera arbetet, utan också ett förändrat tankesätt, som utgår från individens behov och önskningar och där de som utför arbetet, i Emmaboda kallas de omsorgsassistenterna, själva lägger upp arbetsdagen.

Förutsättningarna är självklart inte helt lika och Emmabodamodellen bygger på att hemtjänsten arbetar tillsammans med äldreboendet. Av det skälet valde vi i Centerpartiet att ta med Björkvik, som ett exempel, där arbetsättet skulle kunna provas.

Att Katrineholms kommun väljer att dela upp hemtjänsten i mindre arbetslag är positivt och ett steg i rätt riktning. Men det finns fler delar i Emmabodamodellen att ta vara på, exempelvis att det är personen själv som avgör vad som ska göras och när samt användningen av trygghetslarmen.

Mot bakgrund av detta, yrkade vi att motionen skulle bifallas.

Då vårt förslag till beslut avslogs, reserverar vi oss mot beslutet.

Katrineholm 25 augusti 2021

Inger Fredriksson (C)

Victoria Barrsäter (C)

Datum
2021-08-10

Vår beteckning
KS/2021:101 - 710

Mottagare:
Kommunstyrelsen

Ordförandeförslag - Motion att prova Emmabodamodellen

Ordförandens förslag till beslut

Kommunstyrelsen föreslår kommunfullmäktige besluta att motionen ska anses vara besvarad med hänvisning till vård- och omsorgsnämndens yttrande.

Johan Söderberg (S)
Kommunstyrelsens ordförande

Svar på motion om att prova Emmabodamodellen

Förvaltningens förslag till beslut

Förvaltningen lämnar inget förslag till beslut.

Sammanfattning av ärendet

Inger Fredriksson (C) och Ann-Charlotte Olsson (C) har lämnat en motion om Emmabodamodellen. Motionen utmynnar i följande yrkande:

"Att Katrineholms kommun provar att arbeta enligt "Emmabodamodellen" inom ett avgränsat område, exempelvis Björkvik.

Motionen remitterades till vård- och omsorgsnämnden som föreslår att motionen ska anses vara besvarad då vård- och omsorgsförvaltningen redan har ett pågående utvecklingsarbete, bland annat med att skapa mindre grupper inom de största hemtjänstenheterna.

Vård- och omsorgsförvaltningen har i sitt till yttrande till vård- och omsorgsnämnden bland annat framfört att vård- och omsorgsförvaltningen har utifrån tidigare nämndbeslut påbörjat ett utvecklingsarbete för den interna hemtjänsten. Dock har tidigare omorganisationer och pandemin orsakat vissa förseningar i arbetet. Arbetet har till exempel bestått i att dela in den största hemtjänstgruppen, Gjuterigatan, i mindre arbetslag.

Ärendets handlingar

- Vård- och omsorgsnämndens beslut, §61, 2021-06-10
- Motion om att prova Emmabodamodellen

Förvaltningens bedömning

Kommunledningsförvaltningen har ingen ytterligare bedömning än vad som framkommit i remissvaret.

Emma Fälth
Utredare

Beslutet skickas till:

Inger Fredriksson (C), Ann-Charlotte Olsson (C), Akten

§ 61

VON/2021:34 710. Hnr VON/2021:649

Yttrande över motion om Emmabodamodellen

Vård- och omsorgsnämndens beslut

Vård- och omsorgsnämnden föreslår kommunfullmäktige att motionen ska anses vara besvarad. Vård- och omsorgsförvaltningen har redan ett pågående utvecklingsarbete, bland annat med att skapa mindre grupper inom de största hemtjänstenheterna.

Reservation

Ann-Charlotte Olsson (C) reserverar sig mot nämndens beslut.

Sammanfattning av ärendet

Kommunledningsförvaltningen har på remiss översänt en motion från Centerpartiet om den så kallade Emmabodamodellen. Centerpartiet yrkar att modellen skall provas inom ett avgränsat område, till exempel Hemtjänst Björkvik. Detta skulle bilda underlag för att avgöra om metoden sedan ska införas i hela kommunen, utifrån både förbättrad arbetsmiljö och personalkontinuitet. Personalkontinuiteten, det vill säga hur många personal en brukare möter under en mätperiod på två veckor, är något sämre i Katrineholm än i riket som helhet.

Vård- och omsorgsförvaltningens yttrande och bedömning

Vård- och omsorgsförvaltningen i Katrineholm har utifrån tidigare nämndbeslut påbörjat ett utvecklingsarbete för den interna hemtjänsten. Dock har tidigare omorganisationer och pandemin orsakat vissa förseningar i arbetet. Arbetet har till exempel bestått i att dela in den största hemtjänstgruppen, Gjuterigatan, i mindre arbetslag. Förvaltningen har även genomfört en jämförelse med två andra kommuners hemtjänst, Kalmar och Västervik, som båda arbetar med heltid som norm, har externa utförare enligt lagen om valfrihetssystem (LOV) samt tillhör samma kommungrupp enligt SKR:s kommunindelning. Emmaboda kommun har inte LOV. Ett utvecklingsarbete pågår även i dessa kommuner och förvaltningen har tagit fram ett underlag för att pröva liknande åtgärder.

För den hemtjänstgrupp som Centerpartiet föreslår ska prova Emmabodamodellen, Björkvik, har personalkontinuiteten under åren 2017-2020 legat mellan 7 och 10 personal, det vill säga liknande Emmaboda. Personalkontinuiteten beror till stor del på att personalgruppen är liten och hanterar sin planering väl. Vård- och omsorgsförvaltningen ser att den viktigaste åtgärden i nuläget för att förbättra personalkontinuiteten är att fortsätta att dela in de större grupperna i mindre arbetslag. Detta leder i sin tur till bättre arbetsmiljö.

Ärendets handlingar

- Remissanvisning
- Motion om Emmabodamodellen

Vård- och omsorgsnämndens överläggning

Under vård- och omsorgsnämndens överläggning yttrar sig Ulrica Truedsson (S), Ann-Charlotte Olsson (C) och Göran Svenningsson (V) samt utredare Lars Carlberg och förvaltningschef Anna-Lena Ramstedt.

Yrkande

Ann-Charlotte Olsson (C) yrkar bifall till motionen.

Beslutsgång

Efter avslutad överläggning redogör ordföranden för sitt förslag till propositionsordning som godkänns av nämnden. I enlighet med detta ställer hon förvaltningens förslag till beslut mot Ann-Charlotte Olssons yrkande om bifall till motionen.

Hon finner att nämnden beslutar i enlighet med förvaltningens förslag till beslut.

Beslutet skickas till: Kommunfullmäktige, akten

Ordförandens sign

Justerandes sign

Motion till kommunfullmäktige i Katrineholm om att

Prova Emmabodamodellen

Äldreomsorgen har under pandemiåret 2020 satts under svår press och verksamhetsutvecklingen har satts på vänteläge. När nu vaccineringen av äldre och personal börjar få genomslag är det läge att vidareutveckla verksamheten.

Många äldre med hemtjänst klagar över antalet olika personer som kommer för att hjälpa dem med de vardagsuppgifter som de inte längre klarar av på egen hand. Det här kallas också personalkontinuitet. För 2020 var medeltalet i Katrineholm under en 14-dagarsperiod 16 olika personer. Det är en mer än i riket än övrigt. Det betyder också att vissa besöks av ännu fler personer.

En del i att känna sig trygg är att veta vem som kommer när du behöver hjälp och att inte så ofta behöva förklara hur just du vill ha det i ditt hem. Även för hemtjänstens personal måste det vara en fördel att besöka ett mindre antal personer som du då kan lära känna närmare.

Emmaboda kommun har blivit riksbekant för sitt sätt att organisera sitt arbete. De arbetar med ett verksamhetsnära ledarskap, med mindre arbetsgrupper av självständigt arbetande omsorgsassistenterna som har ansvar för ett antal personer, de kan bo hemma eller på ett omsorgsboende. Arbetsgruppen arbetar utan digitala planeringssystem och lägger själva upp sina arbetsdagar utifrån vad individerna vill ha hjälp med. Hemtjänsten arbetar anropsstyrt genom att de som behöver hjälp använder sitt trygghetslarm för att kalla på hemtjänsten. Med små grupper blir det möjligt att lösa uppgifterna så att alla blir nöjda.

Alla omsorgsassistenterna har heltidstjänster. Trots den höga personalkontinuiteten, så är personalkostnaden låg. Frisknärvaron är 98 procent.

Centerpartiet anser att detta arbetssätt, Emmabodamodellen, har så stora fördelar för såväl enskilda som för de anställda, att det borde provas inom Katrineholms kommun. Ett försök i ett avgränsat område, skulle kunna avgöra om metoden sedan ska införas i hela kommunen.

Centerpartiet yrkar:

Att Katrineholms kommun provar att arbeta enligt "Emmabodamodellen" inom ett avgränsat område, exempelvis Björkvik.

Katrineholm 22 mars 2021

Inger Fredriksson (C)

Ann-Charlotte Olsson (C)

Interpellation till kommunstyrelsens ordförande Johan Söderberg (S)

Agera för att öppna Julita gård

Turistsäsongen är snart över. Många har även i år hemestrat. Tyvärr har Katrineholms största turistmål Julita gård i princip hållit stängt med endast parken öppen och den avgiftsbelagda parkeringen igång. Inför årets säsong fördes samtal mellan kommunen, regionen och Nordiska Muséet för att få muséet att ompröva beslutet om stängning och få till några aktiviteter för att inte anläggningen helt ska läggas ner och falla i glömska som besöksmål.

Julita gårds verksamhet ger jobb i bygden och skatteintäkter till Katrineholms kommun. Dess verksamhet sätter Katrineholm på plats på turismkartan.

Det är därför viktigt att arbeta för en återöppning, med utställningar och aktivitetsdagar till säsongen 2022.

Jag vill därför fråga kommunstyrelsens ordförande Johan Söderberg (S) följande:

Hur agerar kommunen för att säkerställa att Julita gård återöppnas 2022?

Katrineholm 24 augusti 2021

Ann-Charlotte Olsson (C)

Datum:
Handläggare:

Svar på interpellation gällande Julita gård

Ann-Charlotte Olsson (C) har ställt en interpellation till kommunstyrelsens ordförande Johan Söderberg (S) gällande kommunens agerande för att Julita gård ska öppna till säsongen 2022.

Interpellationen lyder:

Turistsäsongen är snart över. Många har även i år hemestrat. Tyvärr har Katrineholms största turismål Julita gård i princip hållit stängt med endast parken öppen och den avgiftsbelagda parkeringen igång. Inför årets säsong fördes samtal mellan kommunen, regionen och Nordiska Muséet för att få muséet att ompröva beslutet om stängning och få till några aktiviteter för att inte anläggningen helt ska läggas ner och falla i glömska som besöksmål.

Julita gårds verksamhet ger jobb i bygden och skatteintäkter till Katrineholms kommun. Dess verksamhet sätter Katrineholm på plats på turismkartan.

Det är därför viktigt att arbeta för en återöppning, med utställningar och aktivitetsdagar till säsongen 2022.

Frågan lyder:

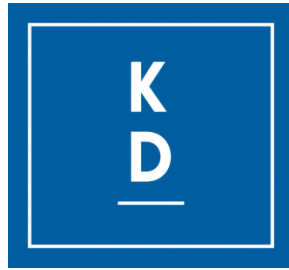
Hur agerar kommunen för att säkerställa att Julita gård återöppnas 2022?

Svaret lyder:

Jag håller med interpellanten. Julita gård är en otroligt viktig plats både för turister och oss katrinehomare. Precis som Ann-Charlotte Olsson skriver fördes samtal mellan kommunen och Nordiska museet under våren. Beslutet att ha verksamheten öppen på Julita gård är inte kommunens. Vi som kommun gör det vi kan för att påverka och påtala vikten av Julita gård och dess verksamhet. Bland annat har kommunen köpt till en busstrafik till Julita gård för att fler ska kunna ta sig till Julita med kollektivtrafiken. Det som sker nu efter sommaren är ett nytt möte med representanter för Nordiska museet på deras initiativ. Vi kommer återigen att påtala vikten av öppnande av verksamheten och se vad vi kan göra tillsammans för att Julita gård ska öppna igen nästa år.

Johan Söderberg (S)

Kommunstyrelsens ordförande



Katrineholm 2021-08-30

MOTION

Musikinstrument för lekplatser

Med anledning av att Katrineholms kommun planerar nya lekplatser vill vi kristdemokrater föreslå att någon av lekplatserna utrustas som temapark med musikinstrument lämpliga för lekplatser utomhus.

Katrineholm har stort kulturutbud och kulturskolan har fostrat många duktiga sångare och musiker. Musikerna har tidigt i livet stiftat bekantskap med musik och musikinstrument. Med en musikinstrumentlekpark kommer fler barn att ges möjlighet att komma i kontakt med musik på ett enkelt och lekfullt sätt. En lekplats med lämpliga musikinstrument är helt i linje med oss kristdemokraternas kulturpolitik och intentioner om att tidigt introducera musik i barnens tillvaro. Att tidigt i livet komma i kontakt med musik och kunna hantera och utöva musik är berikande för barn och ungdom. Att utöva musik främjar också andra ämnen i skolarbetet.

MUSIKINSTRUMENT PÅ LEKPLATSEN (WOODWORK)

Det finns många spännande studier som visar hur musik påverkar hjärnan hos både barn & vuxna. Det är svårt att hitta ett enda argument till varför man inte ska göra plats för musikinstrument på lekplatser, äldreboende, skolgårdar och andra offentliga miljöer. Musik är en form för ordlös kommunikation som hjälper de som inte har ett språk att uttrycka sig. Musik har positiv effekt på demenssjukdomar. Musik skapar glädje, förbättrar motoriken och ökar lusten till aktivitet. Med våra musikinstrument som är för permanent installation utomhus får man dessutom frisk luft på köpet!

(sidan 2 finns länkar och bilder på förslag)

Vi yrkar

att någon eller några av kommande lekplatser utrustas med musikinstrument lämpliga för utomhuslekplatser.

Kristdemokraterna Katrineholm

Joha Frondelius

Marian Loley

John G Ogenholt



Här är förslag på företag som tillhandahåller musikinstrument för lekplatser:

[Lek & lär musik - Utemiljö på lekplatser, parker och skolor – Woodwork AB](#)

[Musikinstrument | Hitta Musikinstrument online här \(cado.se\)](#)

[Ljud och musik till lekplatsen \(lekplatsgrossisten.se\)](#)

[Musikinstrument - Lekolar](#)

[\(56\) Pinterest](#)

[Woodwork | Skolledare](#)





Motion till Katrineholms kommunfullmäktige - Koldioxidbudget

EU har beslutat att en **koldioxidbudget** ska bli en del av EU-ramverket för att nå Parisavtalets mål. I december 2015 enades världens länder om ett nytt klimatavtal som binder alla länder och ska börja gälla senast år 2020. Den globala temperaturökningen ska hållas långt under 2 grader och vi ska arbeta för att den ska stanna vid 1,5 grader. För att få en överblick över vad enskilda kommuner måste åstadkomma behöver Parisavtalets mål brytas ner till kommunal nivå. Det kan man göra genom en **koldioxidbudget**. Syftet med en **koldioxidbudget** är att tydliggöra de utmaningar vi som kommun står inför när det handlar om att uppnå Parisavtalet. **Koldioxidbudgeten** beräknas bland annat utifrån de totala utsläpp kommunen har idag, både från kommunal och annan verksamhet, och hur mycket kommunen ska minska sina utsläpp för att kunna bidra till Parisavtalet målsättningar att hålla den globala temperaturökningen väl under två grader. Hittills har ett 50-tal kommuner i landet upprättat en **koldioxidbudget** och lika många håller på och inrättar en. Flera kommuner, bland annat Nyköpings kommun, har tagit hjälp av Klimatledarskapsnoden vid Uppsala universitet, för att räkna ut sin **koldioxidbudget**. Forskare, klimatorganisationer och miljöorganisationerna, även lokalt i Katrineholm, har länge föreslagit **koldioxidbudgetar** på kommunal nivå. Vänsterpartiet delar den uppfattningen. Katrineholms kommun behöver nu ta fram en **koldioxidbudget** för att kunna aktivt bidra till att uppfylla Parisavtalets mål.

Vi yrkar att:

Kommunfullmäktige beslutar att snarast låta utarbeta en koldioxidbudget för Katrineholms Kommun.

Tony Rosendahl (V)

Anita Johanson (V)

Thomas Selig (V)

Meddelanden

Förslag till beslut

Kommunfullmäktige lägger meddelandet till handlingarna.

Rapport av ej verkställda beslut andra kvartalet 2021

Vård- och omsorgsnämnden godkänner rapporten av ej verkställda gynnande nämndbeslut.

| Äldreomsorg (SoL) | Antal beslut |
|---|----------------------|
| Särskilt boende Upplysning: Vid rapporteringstillfället var 2 beslut verkställda. 1 person har tackat nej till 1 erbjudande. | 4 (2 kvinnor, 2 män) |
| Dagverksamhet Upplysning: Avbrott i verkställighet på eget initiativ. Vid rapporteringstillfället var 2 beslut verkställda. 1 person har sagt ifrån om insatsen. 1 person har avlidit. | 9 (5 kvinnor, 4 män) |
| Daglig verksamhet (socialpsykiatri) Upplysning: Avbrott i verkställighet på grund av eget initiativ. | 3 (1 kvinna, 2 män) |
| Hemtjänst Upplysning: Avbrott i verkställighet på grund av eget initiativ. | 1 (1 man) |

| Omsorg till personer med funktionsnedsättning (LSS) | Antal beslut |
|---|-----------------------|
| Bostad med särskild service för vuxna Uppllysning: Vid rapporteringstillfället var 1 beslut verkställt. 1 person har tackat ja och flyttar in i höst. 1 person har tackat nej till 1 erbjudande. 1 person har erbjudits plats men inte svarat trots flera påminnelser. | 7 (4 kvinnor, 3 män) |
| Biträde av kontaktperson Uppllysning: 1 person har sagt ifrån om insatsen. | 4 (3 kvinnor, 1 man) |
| Daglig verksamhet Uppllysning: Avbrott i verkställighet på eget initiativ. Vid rapporteringstillfället var 2 beslut verkställda. 1 person har sagt ifrån om insatsen. 1 person har avlidit. | 15 (7 kvinnor, 8 män) |
| Korttidsvistelse utanför hemmet Uppllysning: Avbrott i verkställighet på eget initiativ. | 1 (1 kvinna) |